

## Stanovisko k nárokom zamestnancov počas nariadeného karanténneho opatrenia a obmedzenia činnosti škôl a školských zariadení bez karanténneho opatrenia

Vo vzťahu k prebiehajúcim opatreniam na zabránenie šírenia prenosných chorôb a dopadom týchto opatrení na zamestnancov je potrebné rozlišovať medzi nariadením karanténneho opatrenia orgánom verejného zdravotníctva a obmedzením činnosti škôl a školských zariadení na základe rozhodnutia zriaďovateľa, alebo riaditeľa školy a školského zariadenia.

V prípade, ak **je** karanténne opatrenie nariadené príslušným orgánom verejného zdravotníctva, sú povinné všetky dotknuté subjekty sa týmto opatrením spravovať, pričom orgán verejného zdravotníctva určí, aké opatrenia má zamestnávateľ prijať. Ak zamestnanci nemôžu vykonávať prácu z dôvodu, že majú podľa nariadeného karanténneho opatrenia zostať v domácej izolácii a dodržiavať protiepidemiologické opatrenia, aj napriek tomu, že sa u nich neprejavujú príznaky koronavírusu COVID- 19, môže zamestnávateľ umožniť týmto zamestnancom vykonávať prácu doma, tzv. „*home office*“. V prípade, že zamestnávateľ neumožní zamestnancom vykonávať prácu doma, zamestnanci majú nárok na náhradu príjmu podľa zákona č. 462/2003 Z. z. počas prvých 10 dní od zamestnávateľa a od 11- toho a ďalších dní nárok na dávku nemocenské podľa zákona č. 461/2003 Z. z. od Sociálnej poisťovne, rovnako ako v prípade dočasnej pracovnej neschopnosti.

V prípade, ak **nie je** karanténne opatrenie nariadené príslušným orgánom verejného zdravotníctva, ale škola alebo školské zariadenie má obmedzenú činnosť na základe rozhodnutia zriaďovateľa alebo riaditeľa, ide o prekážku v práci na strane zamestnávateľa s plnou náhradou mzdy zamestnanca, prípadne sa zamestnávateľ môže so zamestnancom dohodnúť na výkone práce doma, tzv. „*homeoffice*“. Je v rozpore so zákonom, ak zamestnávateľ v takýchto prípadoch **núti** zamestnancov čerpať dovolenku, náhradné voľno, bezdôvodne absolvovať lekárske vyšetrenie alebo predstierať dočasnú pracovnú neschopnosť, prípadne čerpať dávku ošetrovné, za účelom úspory mzdových nákladov.

Mgr. Martin Mikluš

právník zväzu